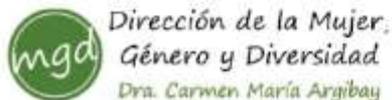




TRES PODERES POR LA EQUIDAD: ACCIONES Y DESAFÍOS





NACIONES UNIDAS

CEPAL



PRESENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA: Asambleas por la Equidad de Género. Experiencias de planificación participativa para el desarrollo de políticas públicas en el ámbito subnacional



PARTICIPACIÓN



SISTEMATIZACIÓN



LOS ANDES MendoVoz elSol mdz

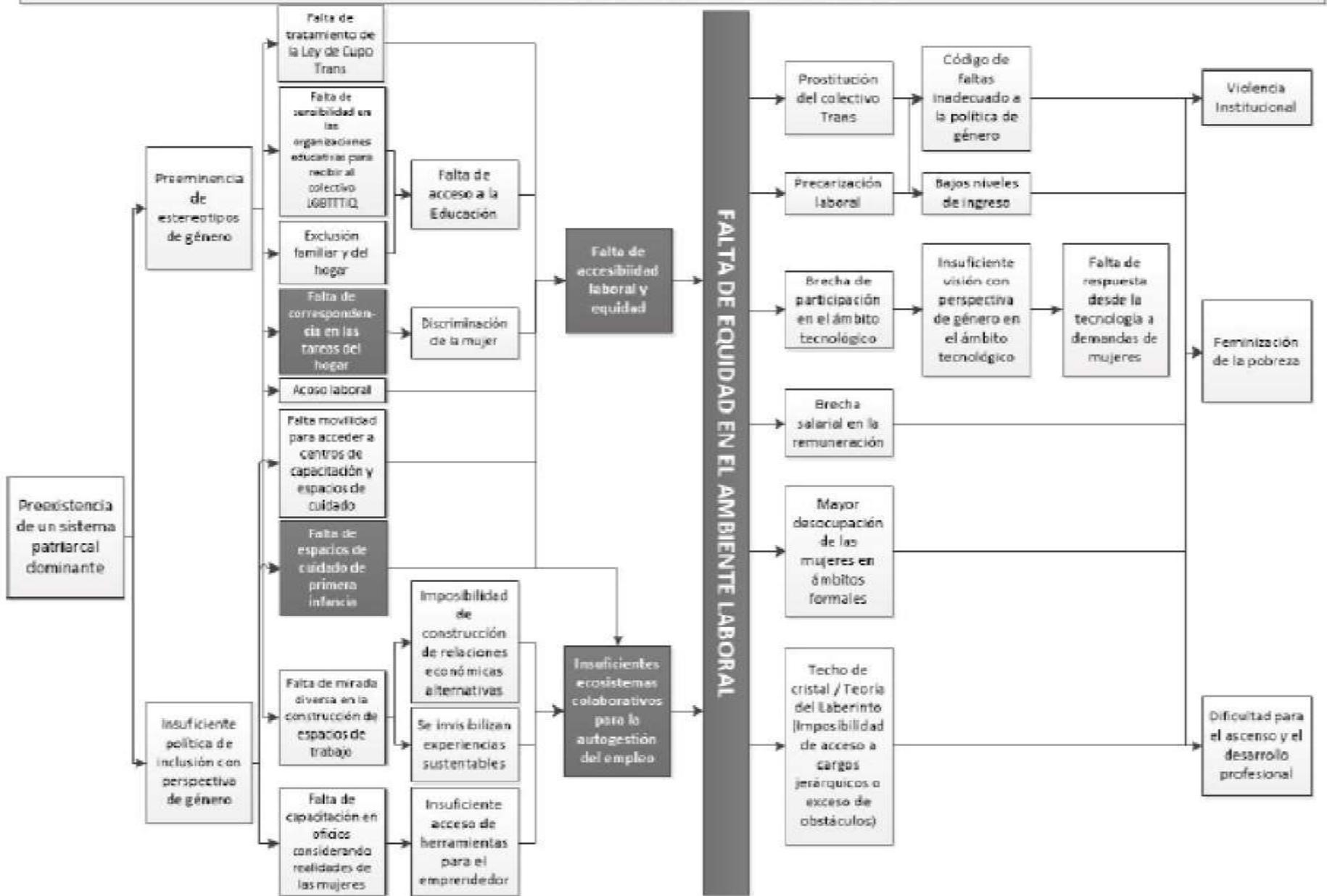
Es Ley la Paridad de Género en las Listas Electorales



ACCIÓN

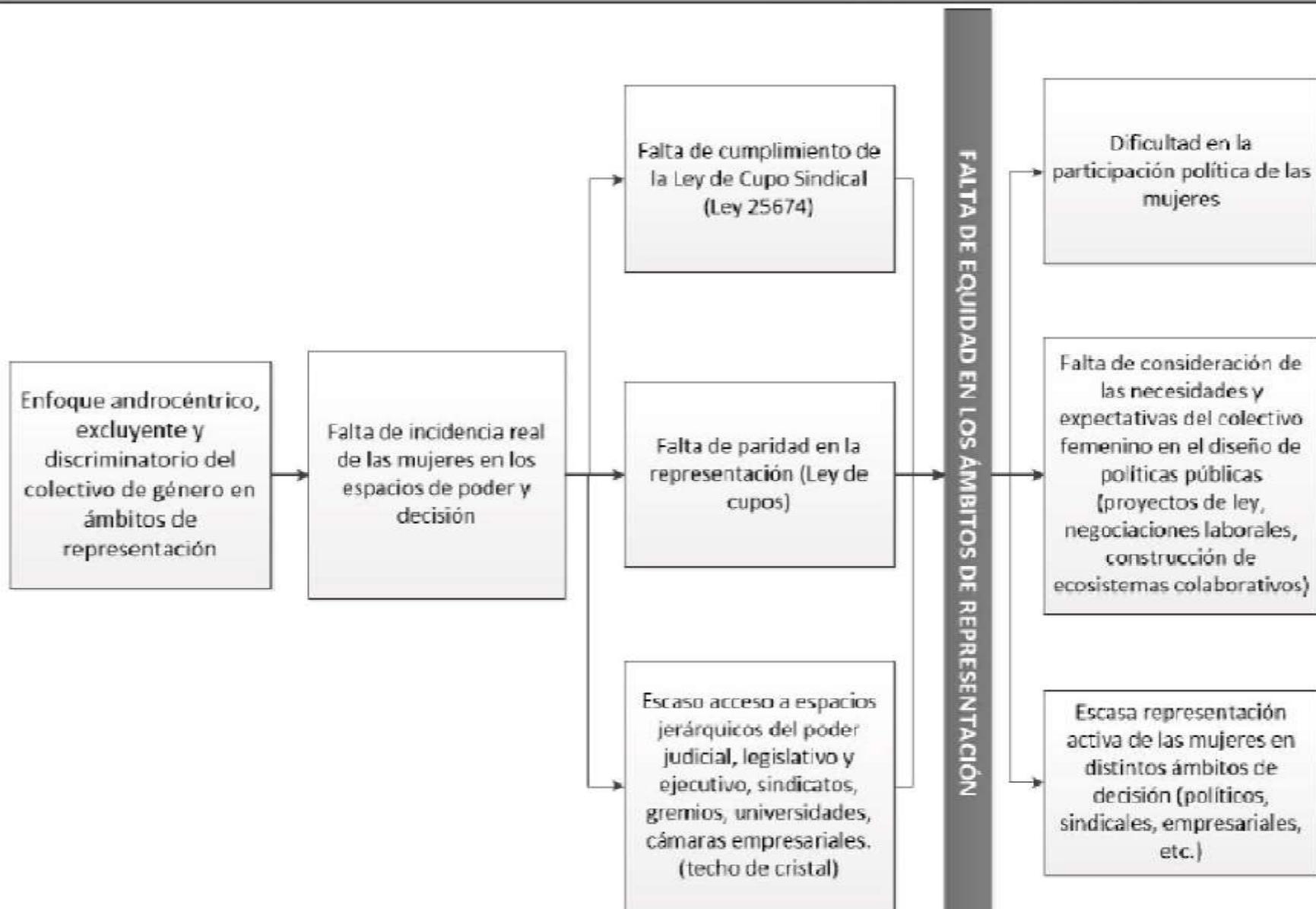
EJE: EQUIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL

CAUSAS → PROBLEMA → EFECTOS



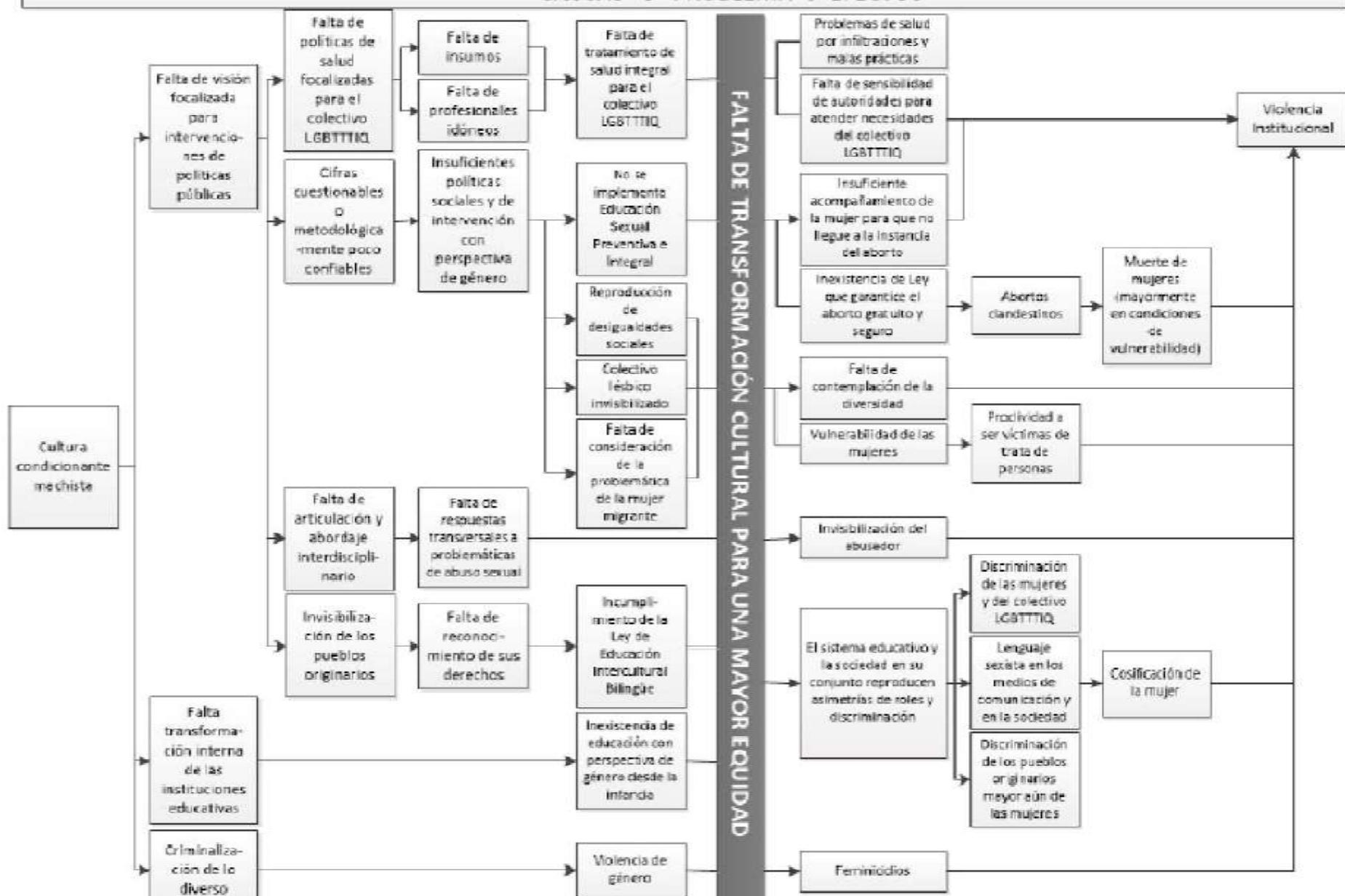
EJE: EQUIDAD EN LOS ÁMBITOS DE REPRESENTACIÓN

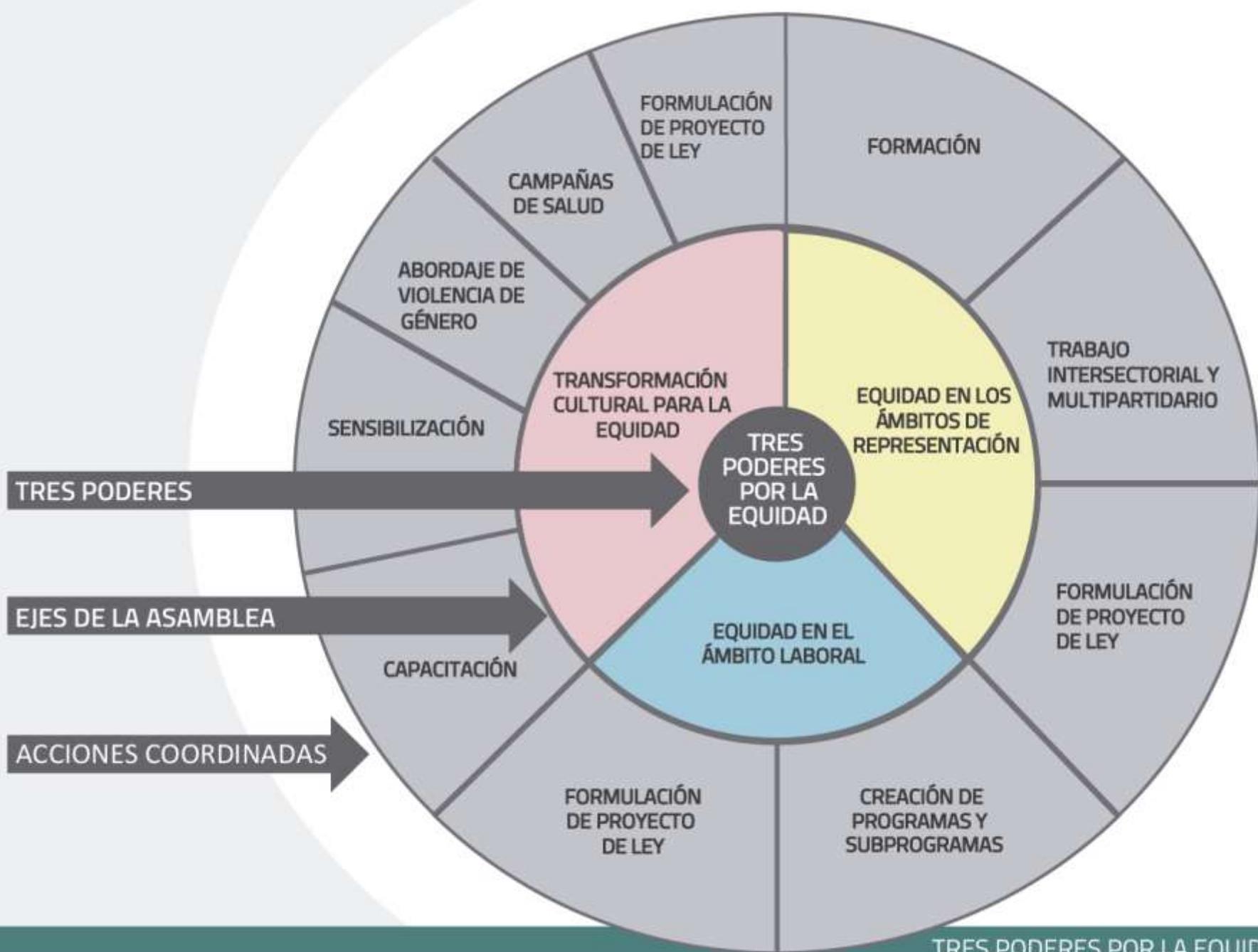
CAUSAS → PROBLEMA → EFECTOS



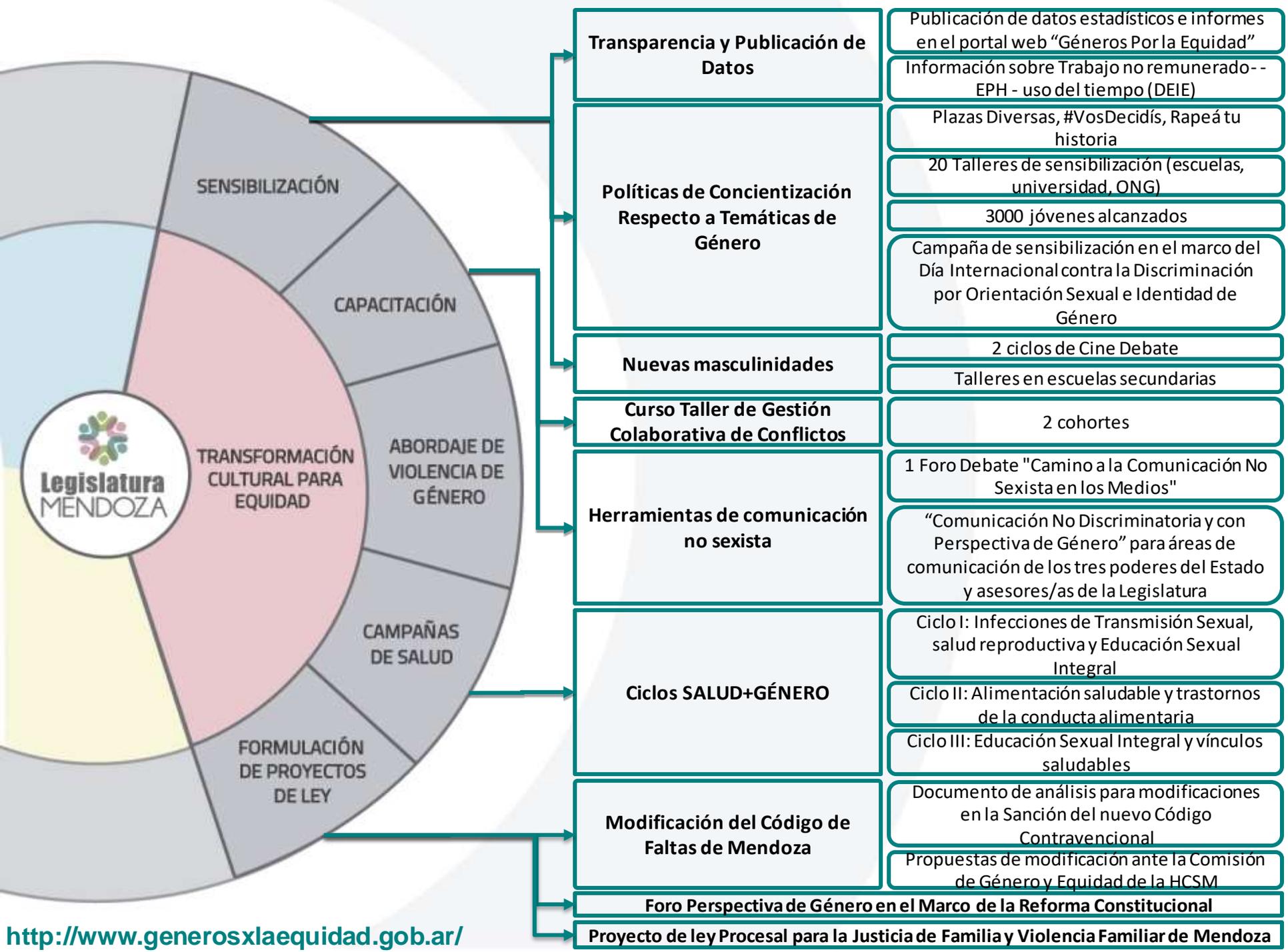
EJE: TRANSFORMACIÓN CULTURAL PARA UNA MAYOR EQUIDAD

CAUSAS → PROBLEMA → EFECTOS











JORNADAS DE SENSIBILIZACIÓN

Con perspectiva de género y diversidad sexual
 "VIOLENCIA EN EL NOVIAZGO"
 PRESENTACIÓN OBRA DE TEATRO
 "ASÍ ME AMAS" DE LA PERICANA

LUBEL
 U. MENDOZA
 ESCUELA N.º 116
 DE SANCTI SPIRITUS
 MENDOZA

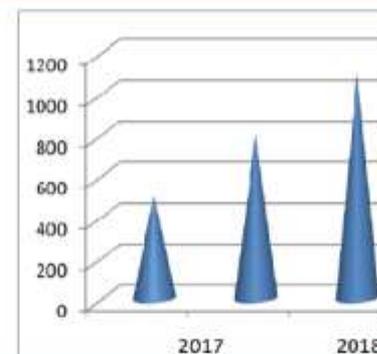


Ministerio de Salud
 Dirección Social y Promoción
 de la Salud y Bienestar

MENDOZA
 GOBIERNO



En el 2018 se realizaron mil diez
 asesoramientos en violencia de género



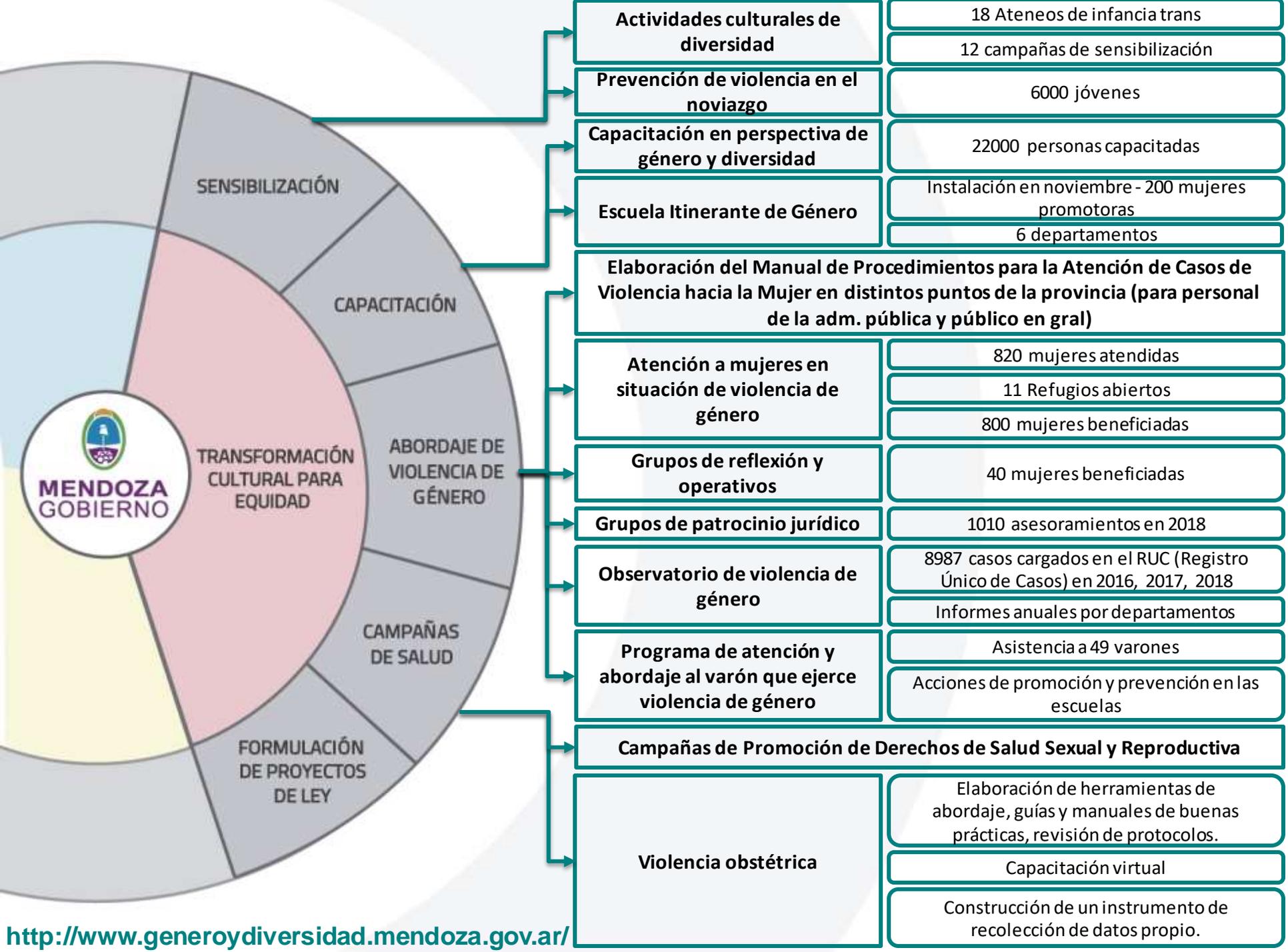
PARTO RESPETADO



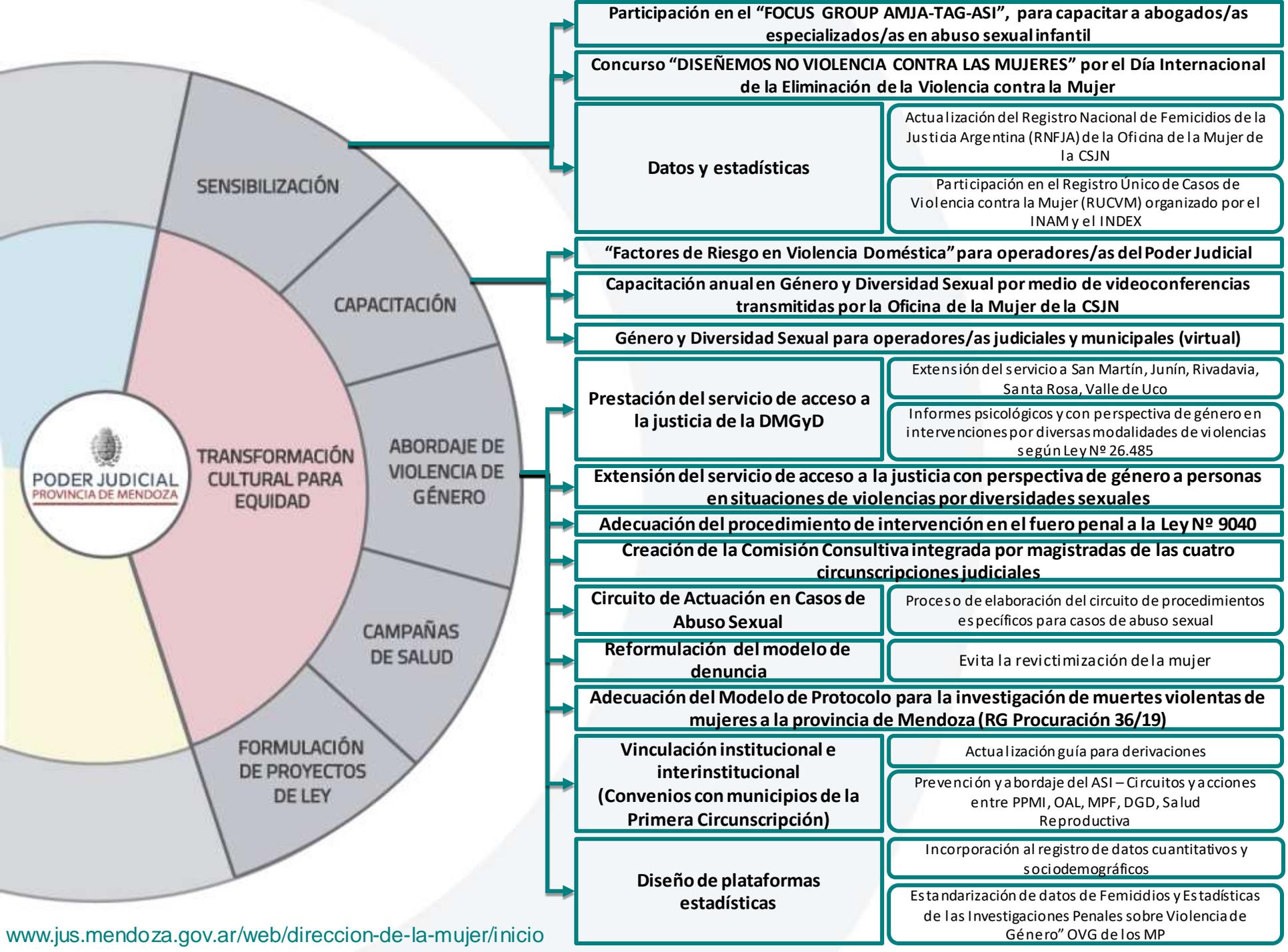
MENDOZA
 GOBIERNO

Ministerio de Salud
 Dirección Social y Promoción
 de la Salud y Bienestar

men
 doza
 go











Talleres para contribuir al Empoderamiento y Liderazgo Femeninos

- Programa Nuevas Redes – 1000 mujeres beneficiadas
- Programa Haciendo Futuro
- Centro de capacitación laboral- PROGRAMA EME
- Subsidios de la Dirección de Economía Social

Promover el Emprendedurismo y Medios para la Autogestión de Empleo

- Evento WED – 200 asistentes, coordinación con 3 instituciones
- 2 cursos emprendedores
20 emprendedoras capacitadas
- Capacitación a mujeres en instalaciones eléctricas domiciliarias - 30 mujeres capacitadas

Acciones con el Sector Empresarial y otras organizaciones

- Elaboración de Manual de Buenas Prácticas Laborales con Perspectiva de Género
- Desarrollo de Proceso de Certificación
- Diseño de Taller de Sensibilización
- 3 Organizaciones en proceso de certificación
- Sala de lactancia en la Legislatura

Acciones para Lograr el Acceso de Mujeres a Cargos Directivos

- Proyecto de Ley de Políticas Públicas para la Equidad

Licencias por Paternidad y Maternidad

- Proyecto de Ley de Licencias Parentales presentado a través del art. 122 bis del Reg. de la HCSM

Acceso Laboral de Personas Trans

- Proyecto de ley sobre cupo e inclusión laboral de personas trans



Es Ley la Paridad de Género en las Listas Electorales





Formación Política con Perspectiva de Género

Curso virtual dictado desde Escuela de Gobierno y Capacitación Legislativa

Disertación sobre "Género, Políticas Públicas y Participación Ciudadana" en Jornadas sobre Políticas Públicas de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Nacional de Cuyo (21/05)

Acciones de la Multipartidaria

Promover la Paridad en Cargos Electivos

Proyecto de Ley de Paridad en Cargos de Representación Política

Sanción de la Ley N°9.100 de Paridad en Materia Electoral (02/10)

TRES PODERES POR LA EQUIDAD: AGENDA MARZO 2019

08/03

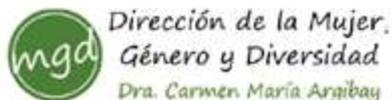
COLOQUIO “EMPODERADAS: LA MUJER HOY”

14/03

IV ASAMBLEA POR LA EQUIDAD



**MENDOZA
GOBIERNO**



*Dirección de la Mujer,
Género y Diversidad*
Dra. Carmen María Argibay



**PODER JUDICIAL
PROVINCIA DE MENDOZA**



Ministerio Público Fiscal
PROVINCIA DE MENDOZA



DEI
Dirección de Enlace Institucional
Procuración General de la S.C.J.
Provincia de Mendoza



**Legislatura
MENDOZA**



**MINISTERIO DE LA
DEFENSA PÚBLICA**
PROVINCIA DE MENDOZA



**PODER JUDICIAL
PROVINCIA DE MENDOZA**
DIRECCIÓN DE DERECHOS
HUMANOS Y ACCESO A LA JUSTICIA



BUENAS PRÁCTICAS LABORALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Hacia la certificación de equidad

Beneficios de implementar la Equidad Laboral

- **En las organizaciones:** Mejoran las relaciones humanas y la productividad, ya que al tener más mujeres en puestos de decisión se crea más empatía, mejora el clima laboral y los procesos de negociación se resuelven de forma más satisfactoria para las partes.
- **En el mercado y empresas:** Promueve la igualdad de género como parte de una estrategia integral de Responsabilidad Social Empresarial.
- **En el ámbito público:** Favorece la perspectiva de género como pauta cultural en las organizaciones, su personal y la comunidad en su conjunto.
- **En la sociedad:** Fomenta el empoderamiento y la autonomía económica de las mujeres.

SELLO EQUIDAD



La certificación “Sello Equidad” es la validación de que la organización promueve, en forma sistemática, la igualdad entre trabajadores y trabajadoras, y que lo hace mediante prácticas modernas de gestión y administración de recursos humanos.

La certificación es otorgada por las representantes de las áreas de género de los Poderes del Estado Provincial.

Crterios

1 – RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL	2 – DESARROLLO PROFESIONAL	3 – CAPACITACIÓN
4 – DESEMPEÑO	5 – REMUNERACIÓN	6 – VIDA FAMILIAR Y VIDA LABORAL
7 – SALUD OCUPACIONAL Y RIESGOS DEL TRABAJO	8 – HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y LABORAL	9 – PROYECCIÓN DE UNA IMAGEN DE EQUIDAD (NO SEXISTA) Y DIVERSA

Pasos para obtener la certificación

ORGANIZACIÓN



IMPLEMENTA BUENAS PRÁCTICAS LABORALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

- SENSIBILIZACIÓN
- DIAGNÓSTICO
- PLANIFICACIÓN

- EJECUCIÓN
- SEGUIMIENTO

- EVALUACIÓN
- MEJORA CONTINUA

UNIDAD EJECUTORA

AUDITORÍAS EXTERNAS

VERIFICA NIVEL I

VERIFICA NIVEL II

VERIFICA NIVEL III

ELEVA INFORME DE RECOMENDACIÓN

REPRESENTANTES DE LOS TRES PODERES PROVINCIALES

ANALIZA INFORME, SI RESULTA PERTINENTE,

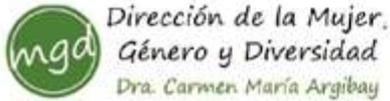
CERTIFICA NIVEL I

CERTIFICA NIVEL II

CERTIFICA NIVEL III

EMITE CERTIFICADO

TRES PODERES POR LA EQUIDAD: ACCIONES Y DESAFÍOS



- ✓ www.generoydiversidad.mendoza.gov.ar/
- ✓ www.jus.mendoza.gov.ar/web/direccion-de-la-mujer/inicio
- ✓ www.generosxlaequidad.gob.ar/